



БҰЙРЫҚ

З. Аманжол 20202

Астана қаласы

ПРИКАЗ

№ *432*

город Астана

**Об утверждении Отраслевого плана развития систем квалификаций и
навыков Министерства промышленности и строительства Республики
Казахстан на 2027-2029 годы**

Во исполнение поручения Заместителя Премьер-Министра Республики Казахстан - Министра национальной экономики Республики Казахстан С.М. Жумангарина от 7 июля 2026 года № 16-14/3634 касательно разработки и утверждения отраслевых планов развития квалификаций и навыков на 2027-2029 годы, **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемый Отраслевой план развития систем квалификаций и навыков Министерства промышленности и строительства Республики Казахстан на 2027-2029 годы (далее - План).

2. Департаменту стратегического планирования Министерства промышленности и строительства Республики Казахстан (далее - Департамент) обеспечить:

1) координацию работы структурных подразделений Министерства промышленности и строительства Республики Казахстан по реализации мероприятий, предусмотренных Планом;

2) проведение мониторинга реализации Плана два раза в год, сбор и обобщение информации о ходе исполнения мероприятий и представление соответствующей информации в Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

3. Руководителям структурных подразделений Министерства промышленности и строительства Республики Казахстан обеспечить исполнение мероприятий Плана в соответствии с закреплёнными за ними мероприятиями и своевременное представление информации о ходе их реализации в Департамент.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на руководителя аппарата Министерства промышленности и строительства Республики Казахстан.

5. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания и подлежит рассылке.

**Исполняющий обязанности
Министра**



Е. Нагаспаев

Е. Нагаспаев

003271

Приложение
к приказу исполняющего обязанности
Министра промышленности и строительства
Республики Казахстан
от «31» сентября 2026 года № 432

ОТРАСЛЕВОЙ ПЛАН
развития систем квалификаций и навыков
Министерства промышленности и строительства Республики Казахстан
на 2027-2029 годы

Раздел 1. Паспорт плана

Наименование	Отраслевой план развития систем квалификаций и навыков Министерства промышленности и строительства Республики Казахстан на 2027-2029 годы
Ответственный государственный орган	Министерство промышленности и строительства Республики Казахстан (МПС РК)
Соисполнители	Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан; Министерство науки и высшего образования Республики Казахстан; Министерство просвещения Республики Казахстан; АО «Центр развития трудовых ресурсов»; местные исполнительные органы; отраслевые ассоциации, объединения работодателей и предприятия курируемых отраслей (по согласованию).
Цель	Обеспечение курируемых МПС РК отраслей квалифицированными кадрами посредством развития отраслевой системы квалификаций, формирования потребности в специалистах и координации взаимодействия с уполномоченными органами в сфере образования и занятости.
Основные задачи	- подготовка аналитических материалов по кадровому обеспечению курируемых отраслей; - актуализация отраслевых рамок квалификаций (ОРК) в регулируемых сферах; - разработка и актуализация профессиональных стандартов (ПС) по востребованным профессиям; - обеспечение регулярной деятельности отраслевых советов по профессиональным квалификациям во всех курируемых сферах; - актуализация Реестра профессий, по которым признаются профессиональные квалификации в курируемых МПС сферах; - развитие системы признания профессиональных квалификаций; - повышение уровня трудоустройства выпускников организаций высшего и послевузовского образования (ОВПО), технического и профессионального, послесреднего образования (ТиППО); - содействие созданию рабочих мест для кадров отрасли за счёт реализуемых инвестиционных проектов.

Сроки реализации	2027-2029 годы
Ожидаемые результаты к 2029 году	- на ежегодной основе подготовлены аналитические материалы по кадровому обеспечению курируемых отраслей; - актуализированы отраслевые рамки квалификаций в закреплённых сферах; - обеспечена разработка (актуализация) ПС согласно ежегодным планам; - обеспечена регулярная деятельность всех 9 отраслевых советов; - обеспечена актуальность Реестра профессий по курируемым направлениям; - обеспечено содействие для функционирования центров признания; - повышен уровень трудоустройства выпускников ОВПО и ТиППО по курируемым направлениям; - реализованы инвестиционные проекты в целях обеспечения отрасли качественными рабочими местами.

Нормативно-правовая основа: Строительный кодекс Республики Казахстан, Трудовой кодекс Республики Казахстан, Закон Республики Казахстан «О профессиональных квалификациях», Закон Республики Казахстан «Об образовании», Закон Республики Казахстан «О промышленной политике», Концепция развития рынка труда Республики Казахстан на 2024–2029 годы, Правила разработки и (или) актуализации профессиональных стандартов, Правила разработки и (или) актуализации отраслевых рамок квалификаций, Правила создания отраслевых советов по профессиональным квалификациям, Правила формирования потребности рынка труда в признании профессиональных квалификаций с учетом актуальности профессий в текущем и будущем периодах, Правила признания профессиональных квалификаций, Правила формирования, актуализации и ведения реестра профессий, иные нормативные правовые акты и документы системы государственного планирования, регулирующие развитие промышленности, строительства, подготовки кадров, рынка труда и Национальной системы квалификаций.

Срок и этапы реализации: 2027-2029 годы.

Механизм мониторинга и оценки: мониторинг реализации Плана осуществляется МПС РК два раза в год. По итогам мониторинга формируется информация о ходе реализации мероприятий и достижении целевых показателей. Результаты мониторинга представляются в МТСЗН РК для рассмотрения на заседаниях Национального совета по профессиональным квалификациям.

Перечень сокращений:

МПС - Министерство промышленности и строительства Республики Казахстан;

ОС - отраслевые советы по профессиональным квалификациям;

МИО - местные исполнительные органы;

МТСЗН - Министерство труда и социальной защиты населения РК;

МНВО - Министерство науки и высшего образования РК;

МП - Министерство просвещения РК;

ЦРТР - АО «Центр развития трудовых ресурсов»;

НСК - Национальная система квалификаций;

ОРК - отраслевая рамка квалификаций;

ПС - профессиональный стандарт;

ОП - образовательные программы;

ОВПО - организации высшего и послевузовского образования;

ТиППО - техническое и профессиональное, послесреднее образование;

НКЗ - Национальный классификатор занятий;

ЭБТ - электронная биржа труда;
ЕКИ – Единая Карта Индустриализации.

Раздел 2. Анализ текущего состояния отраслевой системы квалификаций и кадрового обеспечения

Институциональная база и динамика разработки профессиональных стандартов

При Министерстве промышленности и строительства Республики Казахстан (далее - Министерство) функционируют 9 отраслевых советов по профессиональным квалификациям, охватывающих курируемые сферы деятельности. За отчетный период указанными советами проведено 16 заседаний.

По состоянию на 2026 год действует 133 профессиональных стандарта (далее - ПС), охватывающих 835 профессий и 1 374 карточки профессий в разрезе уровней квалификации. Из общего числа действующих ПС 73 утверждены Национальной палатой предпринимателей «Атамекен» до сентября 2023 года, 60 - Министерством в период с сентября 2023 года по настоящее время (в том числе по годам: 2023 год - 14 ПС, 2024 год - 12 ПС, 2025 год - 34 ПС). Приведенная динамика свидетельствует об устойчивом наращивании темпов разработки стандартов Министерством после передачи соответствующих полномочий.

Планом разработки и актуализации профессиональных стандартов на 2026 год предусмотрена работа по 158 ПС (90 - актуализация действующих, 68 - разработка новых). По состоянию на дату настоящего анализа утверждено 7 ПС.

Анализ охвата профессий отрасли профессиональными стандартами

Сопоставление Отраслевых рамок квалификаций (далее - ОРК) курируемых Министерством отраслей с реестром утвержденных профессиональных стандартов показывает следующее: в ОРК содержится 3 151 профессия, в реестре ПС зафиксировано 922 уникальные профессии, из которых 663 совпадают с перечнем ОРК, а 259 профессий из Реестра в перечень ОРК не входят. Следовательно, требуется обновление всех ОРК МПС с учетом включения данных 259 упущенных профессий из Реестра.

Для расчёта итоговой доли охвата профессий отрасли профессиональными стандартами совокупная база определена как сумма общего перечня ОРК и не учтенных в ОРК 259 профессий ($3\,151 + 259 = 3\,410$ профессий). Соответственно, доля профессий, охваченных профессиональными стандартами, составляет 27 % ($922 \text{ (перечень профессий МПС в рамках утвержденных ПС)} / 3\,410 \text{ (перечень профессий ОРК + 259 неучтенных)} \times 100\%$).

Учитывая масштаб курируемых секторов, на Министерство приходится порядка трети всех профессиональных стандартов по стране. Значительная концентрация уникальных квалификаций и профессий (свыше 3,1 тыс. позиций в отраслевом перечне) обуславливает высокую нагрузку на отраслевые советы и экспертное сообщество на всех этапах разработки, актуализации и внедрения стандартов. Заложенные темпы ежегодного прироста охвата - с 27 % в текущем 2026 году до 40,5% к 2029 году - определены необходимостью поэтапного устранения квалификационного разрыва и последовательной синхронизации требований рынка труда с фактическими потребностями производства.

Численность и структура занятости по курируемым сферам

По данным электронной биржи труда, за курируемыми Министерством отраслями закреплено 4 865 профессий (*на 1714 профессий больше по сравнению с перечнем ОРК*), по которым по состоянию на 2026 год зарегистрировано 871 047 действующих трудовых договоров и размещено 96 999 открытых вакансий.

Наибольшая занятость и наибольшее число вакансий приходится на строительство (занятость – 68 тыс., вакансии, вакансии – 7 тыс.), машиностроение (занятость - 63,6 тыс., вакансии – 8,9 тыс.) и горно-металлургический комплекс (далее - ГМК) (занятость – 55,8 тыс., вакансии – 5,8 тыс.).

Прогноз потребности отрасли в кадрах

Прогнозная потребность в кадрах по профессиям, курируемым Министерством, на период 2026–2030 годов составляет более 290 тыс. человек, и основная часть потребности приходится на строительство - 25 тыс., ГМК - 13 тыс., ЖКХ - 10 тыс., легкая промышленность - 7 тыс., около 218 тыс. - сквозные профессии по всем сферам МПС. Таким образом, анализ потребности указывает на приоритетность указанных сфер при формировании образовательного заказа.

Подготовка кадров и трудоустройство выпускников технического и профессионального, послесреднего образования (ТиППО) и организаций высшего и послевузовского образования (ОВПО)

По специальностям 9 курируемых сфер в 2025–2026 учебном году контингент обучающихся ТиППО составляет более 165 тыс. человек, выпуск – 53 тыс. человек. Трудоустройство на 2026 год составляет 56%.

Контингент обучающихся ОВПО составляет 59 687 человек, выпуск - 16 184 человека, трудоустройство - 71,5%

Обеспеченность образовательных программ профессиональными стандартами

Анализ соответствия содержания образовательных программ утверждённым профессиональным стандартам по направлениям подготовки, соответствующим курируемым Министерством отраслям, свидетельствует о неполной увязке системы образования с отраслевой системой квалификаций.

Доля образовательных программ ТиППО по укрупнённой области «Инженерные, обрабатывающие и строительные отрасли» составляет 90,9% (4 223 из 4 647 образовательных программ). По образовательным программам ОВПО, реализуемым по родственным направлениям подготовки (архитектура и строительство; инженерия и инженерное дело; производственные и обрабатывающие отрасли), данная доля составляет 73,0% (1 950 из 2 671 образовательных программ), что заметно ниже уровня ТиППО и указывает на необходимость дальнейшей работы по увязке образовательных программ высшего и послевузовского образования с профессиональными стандартами курируемых отраслей.

Обеспечение кадров отрасли рабочими местами

В 2026 году в промышленности реализуется 157 инвестиционных проектов на общую сумму порядка 904,3 млрд тенге, предусматривающих создание около 13,8 тыс. постоянных рабочих мест. По состоянию на дату анализа введено в эксплуатацию 63 проекта на сумму 183,5 млрд тенге с созданием 3 632 рабочих мест. Формирование и мониторинг реестра инвестиционных проектов рассматриваются как значимый инструмент обеспечения кадров отрасли рабочими местами.

Раздел 3. План действий по реализации Отраслевого плана развития систем квалификаций и навыков Министерства промышленности и строительства Республики Казахстан на 2027-2029 годы

№ п/п	Наименование основных мероприятий	Форма завершения	Срок завершения	Ответственные исполнители
Глава 1. Развитие инструментов НСК и совершенствование деятельности отраслевых советов по профессиональным квалификациям				
<i>Целевой индикатор 1</i>				

Доля профессий отрасли, охваченных профессиональными стандартами (2026 год - 27,04%, 2027 год - не менее 31%, 2028 год - не менее 35,5%, 2029 год - не менее 40,5%)

Целевой индикатор 2

Количество новых и трансформирующихся профессий, рекомендованных для включения в НКЗ (2026 год - —, 2027 год - —, 2028 год - —, 2029 год - 4 ед.: строительство - 1, ГМК - 1, машиностроение - 2)

1.	Подготовка аналитических материалов по кадровому обеспечению курируемых отраслей	Аналитическая информация в МТСЗН	ежегодно	МПС, МТСЗН, ЦРТР, отраслевые ассоциации и предприятия (по согласованию)
2.	Подготовка предложений по актуализации Национального классификатора занятий (НКЗ) на основе обращений отраслевых ассоциаций и предприятий	Предложения в МТСЗН	По мере необходимости	МПС, ОС, МТСЗН, ЦРТР, отраслевые ассоциации и предприятия (по согласованию)
3.	Обеспечение охвата профессий курируемых отраслей профессиональными стандартами (сверка с Национальным классификатором занятий и ЕТКС, КС, ТКХ, ТКХД)	Аналитическая информация в МТСЗН	по мере необходимости	МПС, МТСЗН, ЦРТР, ОС

Целевой индикатор 3

Количество разработанных и (или) актуализированных отраслевых рамок квалификаций с учётом новых и трансформирующихся профессий отрасли (2026 год - 2 ед., 2027 год - 5 ед., 2028 год - 2 ед., 2029 год - —)

Целевой индикатор 4

Количество разработанных и (или) актуализированных профессиональных стандартов с учётом изменений технологических процессов, появления новых профессий и трансформации требований к компетенциям специалистов отрасли (2026 год - 158 ед., 2027 год - 23 ед., 2028 год - 40 ед., 2029 год - 158 ед.)

4.	Актуализация ОРК с учётом новых и трансформирующихся профессий отраслей	Утверждённые изменения в ОРК	По мере необходимости	МПС, ОС, МТСЗН, ЦРТР
5.	Разработка ОРК с учётом развития направлений	Утверждённая ОРК	По мере необходимости	МПС, ОС, МТСЗН, ЦРТР

	курируемых отраслей (по мере необходимости)			
6.	Формирование предложений по Плану разработки и актуализации профессиональных стандартов на очередной год	Предложения в МТСЗН	ежегодно, декабрь	МПС, ОС, МТСЗН, ЦРТР
7.	Разработка и (или) актуализация профессиональных стандартов (ПС)	Утверждённые ПС	ежегодно, согласно плану	МПС, ОС, МТСЗН, ЦРТР
8.	Мониторинг исполнения Плана разработки и актуализации профессиональных стандартов	Информация в МТСЗН	Раз в полугодие	МПС, МТСЗН, ЦРТР
Целевой индикатор 5 <i>Доля исполнения ежегодных планов работы отраслевых советов (2026 год - 70%, 2027 год - 80%, 2028 год - 90%, 2029 год - 100%)</i>				
9.	Разработка и утверждение ежегодного плана работы отраслевых советов	Протокол и утверждённый план ОС	январь (ежегодно)	МПС, ОС, ЦРТР
10.	Проработка вопроса создания новых отраслевых советов с учётом развития новых направлений курируемых отраслей, технологических изменений и формирования новых потребностей рынка труда	Предложения в МТСЗН, приказ о создании ОС	по мере необходимости	МПС, ЦРТР
11.	Обеспечение качества состава отраслевых советов с привлечением экспертов предприятий, ассоциаций и организаций образования	Приказ, информация	постоянно	МПС, ОС, МТСЗН, ЦРТР

12.	Проведение комплексного обзора и анализа деятельности отраслевых советов	Аналитическая информация	Раз в полугодие	МПС, ЦРТР, ОС
Глава 2. Подготовка кадров в организациях высшего, технического и профессионального, послесреднего образования				
Целевой индикатор 6 Доля образовательных программ ТиППО, содержание которых соответствует профессиональным стандартам (2026 год - 90,9%, 2027 год - 91%, 2028 год - 92%, 2029 год - 93%)				
Целевой индикатор 7 Доля образовательных программ ОВПО, содержание которых соответствует профессиональным стандартам (2026 год - 73,0%, 2027 год - 74%, 2028 год - 76%, 2029 год - 78%)				
13.	Проведение мониторинга соответствия содержания образовательных программ ТиППО и ОВПО действующим профессиональным стандартам по курируемым отраслям (сравнение Реестра ПС с Реестром ОП)	Аналитическая информация, предложения	ежегодно	МПС, МНВО, МП, ЦРТР
14.	Актуализация и разработка образовательных программ по новым и трансформирующимся профессиям курируемых отраслей, в том числе с учётом цифровых компетенций и влияния искусственного интеллекта	Образовательные программы, включённые в Реестр ОП	в течение года	МНВО, МП, МПС, ЦРТР, отраслевые ассоциации и предприятия (по согласованию)
15.	Рассмотрение вопросов кадрового обеспечения отраслей на заседаниях отраслевых советов	Протоколы заседаний	ежегодно	МПС, ОС, ЦРТР
Целевой индикатор 8 Доля трудоустроенных выпускников ТиППО по отраслям (2026 год - 56%, 2027 год - 58%, 2028 год - 60%, 2029 год - 62%)				
Целевой индикатор 9 Доля трудоустроенных выпускников ОВПО по направлениям подготовки, соответствующим курируемым отраслям МПС (2026 год - 71,5%, 2027 год - 73,0%, 2028 год - 75,0%, 2029 год - 77,0%)				

16.	Содействие трудоустройству выпускников ТиППО и ОВПО по курируемым направлениям (организация ярмарок вакансий, взаимодействие с центрами занятости населения)	Аналитическая информация	в течение года	МПС, МНВО, МИО, МТСЗН, ЦРТР
17.	Мониторинг трудоустройства выпускников организаций ТиППО и ОВПО по специальностям, соответствующим курируемым отраслям	Аналитическая информация	ежегодно	МНВО, МП, МИО, МПС, МТСЗН, ЦРТР
18.	Формирование предложений по государственному образовательному заказу в соответствии с кадровой потребностью предприятий отраслей (предложения предприятий)	Предложения в МНВО, МП, МИО	По мере необходимости	МПС, МНВО, МП, МИО, отраслевые ассоциации и предприятия (по согласованию)

Глава 3. Переподготовка, повышение квалификации работников и обеспечение кадров рабочими местами

Целевой индикатор 10

Количество работников курируемых отраслей, прошедших переподготовку и повышение квалификации с учётом цифровизации и внедрения искусственного интеллекта (2027-2029 годы - данные формируются по итогам года на основании информации, представленной предприятиями отраслей)

19.	Организация переподготовки и повышения квалификации работников курируемых отраслей с учётом цифровизации и внедрения искусственного интеллекта	Отчётная информация в МТСЗН	ежегодно	МПС, МИО, отраслевые ассоциации и предприятия (по согласованию)
-----	--	-----------------------------	----------	---

Целевой индикатор 11

Формирование и актуализация нового пула проектов промышленности, создающих новые рабочие места (2026-2029 годы – ежегодно)

Целевой индикатор 12

Количество рабочих мест, введённых в рамках реализованных проектов в соответствии с Единой Картой Индустриализации (ЕКИ) (2026 год – 13 809 чел., 2027-2029 годы – данные формируются по итогам года на основании информации МИО)

20.	Формирование и актуализация пула проектов Единой Карты Индустриализации, создающих новые рабочие места (в разрезе регионов и отраслей)	Единая Карта Индустриализации	1 раз в год	МПС, МИО
21.	Мониторинг создания рабочих мест по реализованным проектам отрасли, в соответствии с ЕКИ	Аналитическая информация	Раз в полугодие (июль, декабрь)	МПС, МИО, предприятия и отраслевые ассоциации (по согласованию)

Глава 4. Развитие системы признания профессиональных квалификаций и Реестра профессий

Целевой индикатор 13

Доля своевременно рассмотренных и направленных в МТСЗН предложений по актуализации Реестра профессий (2026 год - 100%, 2027 год - 100%, 2028 год - 100%, 2029 год - 100%)

Целевой индикатор 14

Количество действующих центров признания профессиональных квалификаций по курируемым направлениям (2026 год - 5 ед., 2027 год - 5 ед., 2028 год - 5 ед., 2029 год - 5 ед.)

22.	Актуализация Реестра профессий, по которым признаются профессиональные квалификации в сферах МПС	Предложения в МТСЗН	по мере необходимости	МПС, МТСЗН, ЦРТР, отраслевые ассоциации и предприятия (по согласованию)
23.	Организация проведения процедур признания профессиональных квалификаций работников курируемых отраслей на базе созданных центров признания	Отчёт (протоколы центров признания) в МТСЗН	в течение года	ЦРТР, МПС, ОС
24.	Мониторинг функционирования действующих и	Аналитическая информация	ежегодно	ЦРТР, МПС, ОС

	содействие созданию новых центров признания профессиональных квалификаций по курируемым направлениям			
--	--	--	--	--